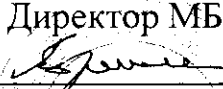


Рассмотрено на общем
собрании работников
МБОУ лицея №1
от «31» августа 2017 г.
протокол №1

Утверждаю:
Директор МБОУ лицея № 1
 П.В.Воронин
Приказ от «01» 09 2017 г.
№ 12-Л1-13-373/17

Положение
об оценке эффективности деятельности и качества труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лицея №1

1 .Общие положения

1.1.Положение об оценке эффективности деятельности и качества труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея №1 (далее - Положение) является локальным нормативным актом, регламентирующим основания, порядок и критерии оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея №1.

1.2.Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Администрации города Сургута от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников образовательных учреждений города Сургута»
- Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея №1.

1.3.Целями оценки эффективности деятельности и качества труда работников являются:

- повышение качества образовательных услуг;
- обеспечение зависимости оплаты труда от эффективности и качества работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения;
- создание единой системы объективной оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических работников.

1.4. Задачами проведения оценки эффективности деятельности и качества труда работников являются:

- проведение системной самооценки педагогом эффективности собственной профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- создание единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в ОУ;
- повышение объективности оценки достижений педагогического работника;
- получение объективной информации о состоянии эффективности деятельности и качества труда педагогических работников;
- определение результативности образовательного процесса, эффективности учебных программ, их соответствия нормам и требованиям федеральных стандартов, оценка реализации инноваций в ОУ;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении эффективности и качества своего труда.

1.5. Объективная и полная оценка эффективности деятельности и качества труда работников предоставляет администрации

- возможность прогноза дальнейшей работы по обеспечению повышения качества образования в ОУ на основе анализа полученных данных;
- объективное представление об уровне деятельности педагогических работников;
- возможность анализа своей деятельности с целью дальнейшего профессионального роста;
- возможность фиксации достижений по разным направлениям профессиональной деятельности.

1.6. Система критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда работников представляет собой совокупность организационных и функциональных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку общеобразовательных достижений обучающихся, воспитанников, эффективности деятельности образовательных программ с учетом запросов основных пользователей системы критериев и показателей оценки трудовой деятельности работников учреждений.

2. Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических работников

работников (по категориям работников: учитель; педагог - психолог; педагог - организатор; социальный педагог; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель - логопед, педагог дополнительного образования; методист; заместитель директора по учебно - воспитательной работе) в разрезе применяемых критериев и показателей, по установленной форме, сводная ведомость результатов оценки эффективности деятельности и качества труда работников (по категориям работников, по установленной форме).

В ведомости, сводной ведомости указывается количество исполненных показателей оценки эффективности деятельности и качества труда, их доля (в процентах) по отношению к общему количеству показателей, по которым проводилась оценка качества труда работника с учетом замещаемой им должности.

2.9. Размер выплат за эффективность деятельности и качество труда устанавливается с учетом доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым произведена оценка деятельности работника.